

BILAG

Rigspolitiets gavepolitik af 4. juli 2017

Nedenfor gengives Rigspolitiets gavepolitik af 4. juli 2017:

”STAMOPLYSNINGER:

Klassifikation:	Uklassificeret
Titel:	Vejledning om modtagelse af gaver i politiet
Kaldenavn:	Gavevejledningen
Udstedt af:	Rigspolitiet
Med virkning for:	Rigspolitiet og samtlige politikredse
Dokumentrelation:	Forvaltningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 433 af 22. april 2014
Resume:	<p>Vejledningen afspejler de retningslinjer, der er fastsat i Folketingets Ombudsmands praksis, Moderniseringsstyrelsens vejledning af 1. januar 2007 om god adfærd i det offentlige og det supplerende notat fra maj 2010 om modtagelse af gaver, invitationer og andre fordele samt de almindelige forvaltningsretlige principper.</p> <p>Vejledningen er et praktisk hjælpeværktøj, når ansatte i politiet skal vurdere, om en gave kan modtages eller ej.</p>

Dokumentejer:	Rigspolitiet, Forvaltningsretscentret
Godkendt af:	Koncernstyringsdirektør Thomas Østrup
Underskriftsdato:	04.07.2017
Journalnummer:	2017-080-117
Ophæver:	Rigspolitiets retningslinjer af 16. februar 2016 for modtagelse af gaver i dansk politi
Relaterede dokumenter:	<ul style="list-style-type: none">• Forvaltningsloven https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=161411• Moderniseringsstyrelsens vejledning af 1. januar 2007 http://hr.modst.dk/Publications/2007/God%20adfaerd%20i%20det%20offentlige%20-%20Juni%202007.aspx• Moderniseringsstyrelsens supplerende notat fra maj 2010 http://hr.modst.dk/~media/Ansaettelse/Personalepolitikker/God%20adfaerd/Gaver%20eksempler%20maj2010.ashx• Folketingets Ombudsmands udtalelse af 3. marts 2015 (FOB 2015-4) http://www.ombudsmanden.dk/find/udtalelser/beretningssager/alle_bsager/2015-4/• Rigspolitiets og Anklagemyndighedens vejledning af 19. september 2016 til vurdering af repræsentative arrangementer ved politi og anklagemyndighed https://polintra.politinet.net/arbejdsplads/ansattelsesforhold/gaver-receptioner/Sider/default.aspx

VEJLEDNING
OM
MODTAGELSE AF GAVER I POLITIET

[Indholdsfortegnelse udeladt]

1. INDLEDNING

1.1. Formål

Vejledningen er et praktisk hjælpeværktøj, når ansatte i politiet skal vurdere, om en gave eller fordel, som de er blevet tilbudt i forbindelse med tjenesten, kan modtages eller ej.

Vejledningen afspejler de retningslinjer, der er fastsat i Folketingets Ombudsmands praksis, Moderniseringsstyrelsens vejledning om god adfærd i det offentlige¹ og et supplerende notat om modtagelse af gaver mv.², samt de almindelige forvaltningsretlige principper.

Det følger heraf, at offentligt ansatte som det helt klare udgangspunkt ikke må modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med tjenesten. Til dette udgangspunkt gælder dog nogle få undtagelser, som kan gøre det vanskeligt for offentligt ansatte at vurdere, hvornår en gave eller fordel egentlig kan modtages.

Hvis ansatte i politiet er i tvivl om, hvorvidt de må modtage en gave eller fordel, som de er blevet tilbudt i forbindelse med tjenesten, kan de spørge deres ledelse, om gaven eller fordelene ligger inden for det, man uden betænkelighed kan modtage som ansat i politiet.

1.2. Indhold

I vejledningen gennemgås blandt andet gavebegrebet, de forvaltningsretlige principper og det almindelige udgangspunkt om, at ansatte i politiet ikke må modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med deres tjeneste.

Herefter gennemgås de sjældne tilfælde, hvor ansatte i politiet undtagelsesvist vil kunne modtage gaver eller andre fordele, som de er blevet tilbudt i forbindelse med tjenesten.

Vejledningen indeholder flere eksempler, som har til formål at gøre den let forståelig for læseren.

Herudover indeholder vejledningen en guide, som kan anvendes ved vurderingen af, om en gave eller fordel kan modtages eller ej.

¹ Moderniseringsstyrelsens vejledning af 1. januar 2007 om god adfærd i det offentlige.

² Moderniseringsstyrelsens notat fra maj 2010 om modtagelse af gaver, invitationer og andre fordele

2. GAVEBEGREBET

2.1. Hvad er en gave? En gave kan både være en fysisk og en ikke-fysisk ting. Det har ikke nogen betydning, om gaven er af økonomisk værdi eller ej. Gavebegrebet skal således forstås meget bredt.

Eksempler

Fysiske gaver	Ikke-fysiske gaver (andre fordele)
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Chokolade ▪ Bøger ▪ Blomster ▪ Vin ▪ Telefoner, tablets mv. ▪ Gaver til familie og venner 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tilbud om rabatter ▪ Rejser ▪ Kurser ▪ Forplejning ▪ Gratis adgang til koncert ▪ Fordele til familie og venner

2.2. Hvem er giveren? Giveren af en gave eller anden fordel kan være en borger, en privat virksomhed, en interesseorganisation eller anden ekstern part, herunder andre offentlige myndigheder.

2.3. Hvem er modtageren? Modtageren af en gave eller anden fordel er i denne vejledning enhver, der er ansat i politiet.³

3. FORVALTNINGSRETTLIGE PRINCIPPER MV.

3.1. Regulering Spørgsmålet om, hvorvidt ansatte i politiet kan modtage gaver eller andre fordele, som de tilbydes i forbindelse med tjenesten, er reguleret af forvaltningslovens § 3, almindelige forvaltningsretlige principper og straffeloven.

3.2. Habilitet Hvis ansatte i politiet modtager en gave eller anden fordel i forbindelse med tjenesten, kan der opstå tvivl om, hvorvidt de har en personlig eller økonomisk interesse i sagen. Principperne for modtagelse af gaver eller andre fordele har således nær sammenhæng med reglerne om habilitet.⁴

Formål Formålet med habilitetsreglerne er at sikre, at der træffes lovlige og rigtige afgørelser i forvaltningsmyndigheder på et objektivt og sagligt grundlag, uafhængigt af personlige og økonomiske interesser, så der er tillid til den offentlige forvaltning.

Saglighed og upartiskhed Hvis ansatte i politiet tilbydes en gave eller anden fordel i forbindelse med tjenesten, må gaven eller fordelen ikke modtages, hvis det vil kunne rejse tvivl om den pågældendes og politiets saglighed og upartiskhed.

Eksempel: En polititjenestemand har gennem noget tid modtaget en fast rabat på et lokalt pizzeria, når han har holdt frokostpause på pizzeriaet. På et tidspunkt sigtes ejeren af pizzeriaet for en lovovertrædelse. Andre kunder i pizzeriaet har været vidende om polititjenestemandens rabatordning, og det rejser tvivl om polititjenestemandens og politiets saglighed og upartiskhed, efter påtalen mod ejeren af pizzeriaet bliver opgivet.

³ Personer, der arbejder på kontrakt eller udfører opgaver for politiet (f.eks. konsulenter og tolke), anses ikke for at være modtager af vejledningen. Det bør i stedet fremgå af selve kontrakten, tolkehåndbogen eller lignende, i hvilket omfang personer, der ikke er ansat i politiet, kan modtage gaver eller andre fordele. Der kan eventuelt i kontrakten, tolkehåndbogen eller lignende henvises til (dele af) vejledningen.

⁴ Forvaltningslovens § 3.

BILAG

3.3. Bestikkelse

Det kan være i strid med straffeloven, hvis ansatte i politiet uberettiget modtager gaver eller andre fordele.⁵

Eksempel: En polititjenestemand stopper en personbil for at have kørt for stærkt. Føreren af bilen tilbyder polititjenestemanden 500 kr. for derved at undgå at modtage en bøde og et klip i kørekortet. Hvis polititjenestemanden tager imod pengene, vil der være tale om bestikkelse.

3.4. Særlige regler

Vær opmærksom på, at der af Rigspolitiet eller i den enkelte politikreds kan være fastsat særlige regler for de ansattes adgang til at modtage gaver, som begrænser adgangen til at modtage gaver eller andre fordele (endnu) mere.⁶ I sådanne tilfælde skal disse regler følges.⁷

4. DET ALMINDELIGE UDGANGSPUNKT

4.1. Gaver må ikke modtages i politiet

Ansatte i politiet må som det helt klare udgangspunkt ikke modtage gaver eller andre fordele, som de bliver tilbudt i forbindelse med tjenesten.

Det betyder, at hvis ansatte i politiet bliver tilbudt en gave eller anden fordel fra en borger, en privat virksomhed, en interesseorganisation eller anden ekstern part, bør gaven eller fordelene ikke modtages, hvis den har sammenhæng med den pågældendes ansættelse i politiet.

Giverens forhold til politiet

Udgangspunktet gælder både i de tilfælde, hvor giveren har eller har haft en sag under behandling i politiet, og i de tilfælde, hvor giveren (endnu) ikke har haft en sag under behandling i politiet. Det undgås herved, at der vil kunne rejses tvivl om politiets interesser i forbindelse med behandlingen af eksisterende og eventuelle fremtidige sager.

Ansatte i politiet bør derfor – selv om det kan synes uhøfligt og være en skuffelse for giveren – som det helt klare udgangspunkt afholde sig fra at tage imod taknemmelighedsgaver fra borgere.

Eksempel: En person er blevet brutalt overfaldet, og politiet finder kort tid efter frem til gerningsmanden, som anholdes og sigtes for overfaldet. Offerets familie er meget taknemmelige over politiets indsats og tilbyder de ansatte i politikredsen en æske chokolade som tak. Hvis politikredsen tager imod gaven, kan den person, der er sigtet for overfaldet, blive i tvivl om politiets saglighed og upartiskhed i forbindelse med efterforskningen i straffesagen. Politikredsen bør derfor undlade at tage imod gaven, selv om det kan være en stor skuffelse for offerets familie. Politikredsen kan f.eks. sige: *'Tak for den søde gestus, men vi har bare gjort vores arbejde, og vi synes ikke, at det vil være korrekt at tage imod gaven, da det kan skabe tvivl om politiets interesser. Det håber vi, at I kan forstå.'*

Eksempel: En politikreds har fundet nogle tyvekoster, heriblandt en computer. Politikredsen underretter ejeren om, at computeren er blevet fundet, og oplyser, at den kan afhentes på den lokale politistation. Da ejeren henter computeren, tilbyder ejeren en stor kage til personalet på politistationen som tak. I denne situation bør personalet også undlade at tage imod gaven.

Modtagerens stilling

Udgangspunktet gælder for enhver, der er ansat i politiet uanset den pågældendes stillingsniveau.

Vær opmærksom på, at ledere i politiet har en særlig forpligtelse til at være normgivende for resten af politiet. En leder i politiet, som bliver tilbudt en gave eller anden fordel i forbindelse med tjenesten, bør derfor være ekstra tilbageholdende med at

⁵ Straffelovens § 144.

⁶ Der kan f.eks. være fastsat regler der regulerer, i hvilket omfang ansatte i politiets modtagelse af gaver skal registreres, eller om ledelsen skal orienteres, inden en ansat i politiet tager imod en gave.

⁷ Der kan ikke fastsættes regler, som giver ansatte en videre adgang til at modtage gaver end det, der følger af denne vejledning.

tage imod gaven eller fordelene af hensyn til signalværdien over for de øvrige ansatte og offentligheden.

Rigspolitichefen, politidirektører og chefen for PET vil dog kunne modtage mindre værtsgaver og repræsentative gaver på vegne af politiet.⁸ Se nærmere herom nedenfor.

5. UNDTAGELSER

5.1. Sjældne tilfælde

I sjældne tilfælde kan ansatte i politiet modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med tjenesten.

De sjældne tilfælde, hvor ansatte i politiet kan modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med tjenesten, vil blive nærmere gennemgået nedenfor.

Vær opmærksom på, at ansattes modtagelse af gaver eller andre fordele som nævnt kan rejse tvivl om de ansattes og politiets habilitet, og at det kan blive betragtet som bestikkelse. Ansatte i politiet bør derfor altid være yderst tilbageholdende med at modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med tjenesten.

5.2. Konkret vurdering

Hvis ansatte i politiet bliver tilbudt eller modtager en gave eller anden fordel i forbindelse med tjenesten, skal de ansatte i hvert enkelt tilfælde vurdere, om gaven eller fordelene ligger inden for det, man uden betænkelighed kan modtage som ansat i politiet.

Ved vurderingen af, om en gave eller fordel kan modtages, kan guiden, der findes bagerst i vejledningen, eventuelt anvendes.

Gavens værdi

Der er ikke fastsat beløbsgrænser eller 'bagatelgrænser' for, hvad ansatte i politiet må modtage af gaver eller andre fordele i forbindelse med tjenesten.

Der kan dog ved vurderingen af, om en gave eller fordel kan modtages, lægges vægt på, om gaven eller fordelene kan betragtes som 'sædvanlig'⁹, 'mindre'¹⁰ eller 'beskeden'¹¹.

Vær opmærksom på, at blot fordi en gave eller anden fordel kan betragtes som 'sædvanlig', 'mindre' eller 'beskeden', betyder det ikke i sig selv, at den må modtages. Der skal stadig foretages en konkret vurdering af, om gaven eller fordelene ligger inden for det, man uden betænkelighed kan modtage som ansat i politiet.

5.3. Værtsgaver og repræsentative gaver¹²

Ansatte i politiet kan på vegne af politiet¹³ modtage mindre værtsgaver fra f.eks. udenlandske gæster, der er på tjenstligt besøg i politiet.

⁸ Ansatte i politiets deltagelse ved repræsentative arrangementer, f.eks. invitationer til koncerter eller middage, er nærmere behandlet i Rigspolitiets og Anklagemyndighedens vejledning af 19. september 2016 til vurdering af repræsentative arrangementer ved politi og anklagemyndighed.

⁹ En gave eller fordel betragtes som 'sædvanlig', hvis den er af en sådan karakter, der normalt kan forventes at blive givet. En flaske vin uden særlig værdi eller en buket blomster vil eksempelvis være en sædvanlig gave efter et ulønnet foredrag, som en ansat har holdt i sin fritid.

¹⁰ En gave eller fordel betragtes som 'mindre', hvis gavens eller fordelens værdi er lav. Det kunne eksempelvis være en billig bog.

¹¹ En gave eller fordel betragtes som 'beskeden', hvis gavens eller fordelens værdi er meget lav eller gratis for giveren. Det kunne eksempelvis være en lille æske chokolade eller en hjemmebagt kage.

¹² Ansatte i politiets deltagelse ved repræsentative arrangementer, f.eks. invitationer til koncerter eller middage, er nærmere behandlet i Rigspolitiets og Anklagemyndighedens vejledning af 19. september 2016 til vurdering af repræsentative arrangementer ved politi og anklagemyndighed.

¹³ Det vil typisk kun være ansatte i Rigspolitiets Direktionssekretariat, politidirektører og chefen for PET (eller ansatte som er bemyndiget hertil), der vil kunne modtage værtsgaver på vegne af politiet.

Eksempel: En ansat i Rigspolitiet tager imod den norske rigspolitichef, som er på besøg i Danmark. I forbindelse med besøget bliver den ansatte tilbudt en bog om det norske politis historie. Den ansatte vil på vegne af politiet kunne tage imod værtsgaven.

Ansatte i politiet, der er på tjenstligt besøg i et andet land eller hos en ekstern samarbejdspartner¹⁴, kan på vegne af politiet modtage mindre repræsentative gaver fra værtslandet eller den eksterne samarbejdspartner.

Eksempel: En ansat i Rigspolitiet er på tjenstligt besøg i Grønland. Kort før den ansatte skal rejse hjem til Danmark, tilbydes den ansatte en bog om Grønland fra en borgmester i Grønland. Den ansatte vil på vegne af politiet kunne tage imod gaven.

Vær opmærksom på, at eventuelle værtsgaver og repræsentative gaver, som ansatte i politiet modtager i forbindelse med tjenesten, ikke betragtes som personlige gaver. Gaverne tilfalder som udgangspunkt politiet.

5.4. Gaver i forbindelse med personlige arrangementer (lejlighedsgaver)

Ansatte i politiet kan modtage sædvanlige og beskedne lejlighedsgaver i forbindelse med arrangementer af personlig karakter, for eksempel runde fødselsdage, jubilæer eller afsked, hvis gaven eller fordelene reelt har karakter af at være en anerkendelse af den ansattes veludførte arbejde gennem mange år.

Eksempel: En polititjenestemand afholder en reception i politikredsen i anledning af sit 40 års jubilæum i politiet. Til receptionen får han en flaske vin uden særlig værdi fra nogle ansatte i Falck, fordi polititjenestemanden gennem mange år har haft et tæt samarbejde med de pågældende ansatte i Falck. Polititjenestemanden vil som udgangspunkt kunne tage imod gaven.

Eksempel: En kvindelig ansat i politiet afholder en reception i anledning af, at hun skal på barsel i 8 måneder. Hun modtager et par små babysokker fra en ekstern leverandør, som politiet samarbejder med i forbindelse med indkøb af varer. Da formålet med receptionen ikke er en anerkendelse af hendes veludførte arbejde gennem mange år, bør hun ikke tage imod barselsgaven.

Ansatte i politiet kan i forbindelse med højtider, for eksempel jul eller nytår, modtage meget beskedne gaver fra eksterne parter, som de har en etableret arbejdsrelation til.

Eksempel: En afdeling i Rigspolitiet modtager ved juletid en mindre æske chokolade fra en virksomhed, som i løbet af året har arbejdet sammen med de ansatte i afdelingen. De ansatte vil som udgangspunkt kunne modtage gaven.

Vær dog opmærksom på, at ansattes modtagelse af gaver eller andre fordele som nævnt kan rejse tvivl om de ansattes og politiets habilitet, og at det kan blive betragtet som bestikkelse. Ansatte i politiet bør derfor altid være yderst tilbageholdende med at modtage gaver eller andre fordele fra eksterne i forbindelse med personlige arrangementer, der afholdes som led i deres tjeneste i politiet.

¹⁴ Det vil typisk kun være ansatte Rigspolitiets Direktionssekretariat, politidirektører og chefen for PET (eller ansatte som er bemyndiget hertil), der vil kunne modtage repræsentative gaver fra eksterne samarbejdspartnere på vegne af politiet.

BILAG

5.5. Gaver i forbindelse med eksterne arrangementer

Ansatte i politiet bør som det helt klare udgangspunkt ikke tage imod gaver eller andre fordele, som de bliver tilbudt i forbindelse med afholdelsen af eksterne arrangementer.

Eksternt finansierede seminarer/kurser

Vær opmærksom på, at invitationer til eksternt finansierede seminarer eller kurser også betragtes som en gave.

Politiet bør som det helt klare udgangspunkt selv betale for ansattes deltagelse i fagligt relevante seminarer eller kurser, der afholdes af eksterne parter, så der ikke kan opstå tvivl om politiets habilitet.

Hvis et eksternt finansieret seminar eller kursus tilbydes af andre offentlige myndigheder, der samarbejder med politiet, vil ansatte i politiet kunne deltage i seminaret eller kurset, uden at det vil kunne kompromittere de ansattes og politiets saglighed og upartiskhed.¹⁵

Eksempel: Anklagemyndigheden tilbyder ansatte i politiet et gratis kursus i sigtedes/tiltaltets rettigheder. De ansatte vil kunne deltage i kurset, da det er relevant for politiets arbejde og af betydning for politiets samarbejde med Anklagemyndigheden.

Ansatte i politiet kan deltage i et gratis seminar eller kursus, der udbydes af en ekstern part, hvis seminaret eller kurset er åbent og gratis for alle, der har en interesse i emnet. Det må således ikke være en forudsætning for at deltage i seminaret eller kurset, at man er ansat i politiet eller en anden offentlig myndighed.

Eksempel: Nogle ansatte i politiet har modtaget en åben invitation fra advokatfirmaet Bech Bruun om deltagelse i et gratis kursus om 'Databeskyttelsesforordningen' (gå-hjem-møde). Det fremgår af invitationen, at enhver, der har en interesse i emnet, kan deltage i kurset, hvis de tilmelder sig inden en vis frist. De ansatte i politiet vil kunne deltage i kurset, da der er tale om et åbent arrangement, der er gratis for alle.

Mødeforplejning

Ansatte i politiet vil kunne tage imod mindre mødeforplejning i forbindelse med seminarer eller kurser, der afholdes af eksterne parter. Der er dermed ikke noget til hinder for, at ansatte i politiet tager imod en kop kaffe eller noget frugt.

Eksempel: Nogle ansatte i politiet deltager i et kursus hos en ekstern leverandør. Leverandøren har i pausen arrangeret, at de deltagende kan få noget frugt, en kop kaffe og en sandwich. De ansatte i politiet vil kunne tage imod mødeforplejningen.

Hvis politiet har betalt for ansattes forplejning i forbindelse med deres deltagelse i et kursus eller seminar, kan de ansatte tage imod forplejning hos den eksterne part, medmindre forplejningen væsentligt overstiger politiets udgifter til forplejningen.

Eksempel: Nogle ansatte i politiet deltager i et kursus hos en ekstern leverandør. Leverandøren har i frokostpausen arrangeret, at de deltagende spiser på en restaurant tæt på kursusstedet på leverandørens regning. De ansatte i politiet bør ikke tage imod frokosten, medmindre politiet har betalt for de ansattes deltagelse i kurset og frokosten, og frokosten er i overensstemmelse med det, politiet har betalt.

Personlige oplæg hos eksterne

Ansatte i politiet kan som udgangspunkt modtage et par flasker vin eller en buket blomster for et ulønnet oplæg eller foredrag, som de ansatte holder ved eksterne arrangementer i kraft af deres ansættelse i politiet og særlige viden.

Eksempel: En polititjenestemand holder i sin arbejdstid et oplæg på en skole om sikkerhed i trafikken. Efter oplægget bliver polititjenestemanden tilbudt en buket blomster som tak. Polititjenestemanden vil som udgangspunkt kunne tage imod gaven.

¹⁵ F.eks. Anklagemyndigheden, Forsvaret, Beredskabsstyrelsen eller tilsvarende offentlige myndigheder.

BILAG

5.6. Gaver fra samarbejdspartnere, leverandører mv.

Ansatte i politiet bør som det helt klare udgangspunkt ikke tage imod gaver eller andre fordele, som de bliver tilbudt fra samarbejdspartnere, leverandører, interesseorganisationer mv. i forbindelse med tjenesten i politiet.

Rabatter

Ansatte i politiet må som det helt klare udgangspunkt ikke benytte sig af rabatter, som de tilbydes af samarbejdspartnere, leverandører mv.

Der er dog ikke noget til hinder for, at ansatte i politiet benytter sig af de rabatordninger, som en personaleforening i politiet har aftalt med en ekstern part.

Ansatte i politiet kan også foretage private køb med rabatter og lignende hos en leverandør, der samarbejder med politiet, hvis rabatten tilbydes enhver, der handler hos leverandøren, og den særlige rabatordning ikke tilbydes den ansatte på grund af dennes tjeneste i politiet.

Eksempel: En leverandør, som politiet samarbejder med i forbindelse med indkøb af varer, gør en ansat opmærksom på, at den ansatte i øjeblikket vil kunne købe en mobiltelefon hos leverandøren med en fordelagtig rabat. Hvis det er dokumenteret, at leverandøren tilbyder den samme rabat til privatpersoner i almindelighed, vil den ansatte godt kunne købe mobiltelefonen hos leverandøren. Hvis der derimod er tale om en særlig rabatordning, som tilbydes den ansatte på grund af dennes tjeneste i politiet, bør den ansatte ikke købe mobiltelefonen med rabat.

Vær opmærksom på, at det forventes, at ansatte i politiet aktivt undersøger, om rabatten tilbydes enhver, der handler hos leverandøren, hvis det ikke fremstår tydelig for den ansatte. De ansatte kan eksempelvis anmode leverandøren om skriftligt at oplyse, om leverandøren tilbyder den samme rabat til privatpersoner i almindelighed.

Gaver i forbindelse med kurser eller besøg

Ansatte i politiet, der for eksempel deltager i et kursus eller er på besøg hos en ekstern part, kan tage imod meget beskedne gaver i form af keyhangers, blokke og kuglepennene.

5.7. Gaver fra arbejdsgiveren eller kollegaer

Ansatte i politiet kan tage imod gaver og andre fordele fra politiet. Der er dermed ikke noget til hinder for, at ansatte i politiet får et tilskud fra ledelsen til en sommerfest eller julefrokost, eller at nye ansatte modtager en blomst i anledning af deres første arbejdsdag.

Der er heller ikke noget til hinder for, at ansatte i politiet internt giver hinanden lejlighedsgaver eller andre fordele i forbindelse med højtidere og lignende.

6. GUIDE: 'KAN JEG MODTAGE EN GAVE ELLER FORDEL?'	
6.1. Spørg eventuelt din ledelse	Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du må modtage den gave eller fordel, som du er blevet tilbudt i forbindelse med din tjeneste, kan du spørge din ledelse, om gaven eller fordelene ligger inden for det, man uden betænkelighed kan modtage som ansat i politiet.
6.2. Guide	<p>Du kan også bruge denne guide ved vurderingen af, om du kan modtage den gave eller fordel, som du er blevet tilbudt i forbindelse med din tjeneste i politiet.</p> <p>Du kan foruden denne vejledning læse nærmere om offentligt ansattes modtagelse af gaver i Moderniseringsstyrelsens vejledning om god adfærd i det offentlige¹⁶ og et supplerende notat¹⁷.</p> <p>Vær opmærksom på, at ansatte i politiet som det helt klare udgangspunkt ikke må modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med deres tjeneste.</p>
6.3. Hvad skal du overveje?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Er der tale om en gave eller anden fordel? <i>TIP: En gave kan både være en fysisk og en ikke-fysisk ting. Det har ikke nogen betydning, om gaven er af økonomisk værdi eller ej. Gavebegrebet skal således forstås meget bredt.</i> 2. Er du blevet tilbudt gaven eller fordelene af en ekstern part i forbindelse med din tjeneste i politiet? <i>TIP: Hvis du er blevet tilbudt gaven eller fordelene i din arbejdstid af en borger, en privat virksomhed, en interesseorganisation eller anden ekstern part, vil der være en stærk formodning for, at du er blevet tilbudt gaven eller fordelene i kraft af din tjeneste i politiet. Det samme gør sig gældende, hvis du bliver tilbudt gaven eller fordelene i din fritid af en ekstern part, som du kun kender gennem din tjeneste i politiet.</i> 3. I hvilken forbindelse har du modtaget gaven eller fordelene? <i>TIP: Ansatte i politiet må som det helt klare udgangspunkt ikke modtage gaver eller andre fordele, som de bliver tilbudt i forbindelse med tjenesten. I sjældne tilfælde kan ansatte i politiet dog modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med tjenesten (se nærmere herom i kapitel 5 i gavevejledningen). Du vil f.eks. i højere grad på vegne af politiet kunne modtage en mindre gave eller fordel, som du er blevet tilbudt fra en udenlandsk gæst, der er på tjenstligt besøg i politiet.</i> 4. Vil modtagelsen af gaven eller fordelene kunne skabe tvivl om din eller politiets saglighed og upartiskhed? <i>TIP: Hvis modtagelsen af gaven eller fordelene vil kunne skabe tvivl om, hvorvidt du eller politiet fremover kan udføre arbejdsopgaverne på et objektivt og sagligt grundlag, må du ikke tage imod gaven eller fordelene. Du skal også være opmærksom på, at modtagelse af gaver eller andre fordele kan blive betragtet som bestikkelse i medfør af straffeloven.</i> 5. Kan gaven eller fordelene betragtes som 'sædvanlig', 'mindre' eller 'beskeden'? <i>TIP: En gave eller fordel betragtes som 'sædvanlig', hvis den er af en sådan karakter, der normalt kan forventes at blive givet (f.eks. en buket blomster efter et ulønnet foredrag). Er gaven eller fordelene af lav værdi (f.eks. en bog), betragtes den som 'mindre'. Er gaven eller fordelene af meget lav værdi eller gratis for giveren (f.eks. en hjemmebakket kage), betragtes den som 'beskeden'.</i> 6. Bør gaven eller fordelene returneres? <i>TIP: Hvis du på baggrund af den konkrete vurdering konkluderer, at gaven eller fordelene ikke kan modtages, skal den returneres, uanset omkostningerne herved. Omkostningerne ved returnering må altså ikke indgå som et element i den konkrete vurdering af, om gaven eller fordelene kan modtages.</i>

¹⁶ Moderniseringsstyrelsens vejledning af 1. januar 2007 om god adfærd i det offentlige.

¹⁷ Moderniseringsstyrelsens supplerende notat fra maj 2010 om modtagelse af gaver, invitationer og andre fordele.

7. LITTERATURLISTE

- 7.1. Forvaltningsloven** Lovbekendtgørelse nr. 433 af 22. april 2014 af forvaltningsloven (forvaltningsloven)
- 7.2. Straffeloven** Lovbekendtgørelse nr. 1052 af 4. juli 2016 af straffeloven (straffeloven)
- 7.3. Moderniseringsstyrelsen** Vejledning af 1. januar 2007 om god adfærd i det offentlige
Notat fra maj 2010 om modtagelse af gaver, invitationer og andre fordele
- 7.4. Folketingets Ombudsmand** Folketingets Ombudsmands udtalelse af 3. marts 2015 (2015-4)
- 7.5 Se eventuelt også** UfR 2010B.333 *'Uberettigede gaver til offentligt ansatte – en forvaltningsretlig og strafferetlig analyse'* af lektor, ph.d. Sten Bønsing og professor Lars Bo Langsted"